

השם:

"איגוד המפיקים לקולנוע וטלוויזיה בישראל"
ע.ר 580004133

(להלן: "האיגוד")

כתובת העמותה: רח' החשמל 18, תל אביב

הגדרות

1. בתקנון זה:

א. **האיגוד/העמותה**

עמותה רשומה שמספרה 580004133.

ב. **האסיפה הכללית**

כלל חברי האיגוד – המוסד העליון של האיגוד.

ג. **ההנהלה**

ועד העמותה כהגדרתו בחוק. המוסד המבצע המרכזי של האיגוד, והכל כמפורט ובכפוף לתקנון זה.

ד. **מבקר / ועדת ביקורת**

הגוף המבקר של העמותה כהגדרתו בחוק העמותות.

2. כל מונח והגדרה הנקובים בתקנון זה בלשון זכר, כוונתם גם ללשון נקבה וההיפך מכך בהתאמה.

3. בכל מקרה של סתירה בין תקנון זה ובין התקנון המצוי, יחול האמור בתקנון זה.

מטרות האיגוד וייעודו

4. מטרות האיגוד הן:

א. קידום היצירה האורקולית בישראל.

ב. קידום תעשיית הקולנוע והטלוויזיה בישראל.

ג. שמירה על הזכויות והאינטרסים של המפיקים העצמאיים בישראל.

ד. קידום הפלורליזם בז'אנרים השונים של ההפקה.

- ה. שמירה על קיום משמעותי של הז'אנר העליון ביצירה האורקולית.
- ו. ייזום פרוייקטים (כנסים, סמינרים, יצירת קשרים בחו"ל, פיתוח פלטפורמות חדשות וכיוצ"ב), בנושאים הנוגעים למפיקים העצמאיים בישראל.
- ז. יצירת קשרים וקשירת הסכמים עם איגודים בעלי מטרה דומה בעולם.
- ח. כל מטרה חוקית אחרת שיש בה כדי לקדם את ענייני המפיקים העצמאיים בישראל.

חברות באיגוד

5. אלה זכאים להתקבל כחברי איגוד:
- א. כל מפיק זכאי להתקבל כחבר באיגוד.
- ב. לעניין תקנון זה "מפיק" משמעו - מפיק עצמאי (תאגיד או יחיד) שהפיק יצירה אור קולית אחת לפחות. מפיק, לעניין תקנון זה, לא יהיה גוף המשדר עפ"י דין ו/או בעל תשתית הולכה ו/או שידור של יצירות אור קוליות ו/או גוף שכל אחד מהנ"ל בעלי עניין כלשהו בו.
- ג. ההנהלה רשאית לקבוע קריטריונים כתנאי לקבלה של מפיקים לשורותיה.
- ד. ההנהלה תוכל לקבל החלטה על צירוף סקטורים חדשים לאיגוד ובלבד שחבריהם יימנו על תחומי עיסוק קרובים או משיקים לתחום ההפקה העצמאית.
6. על אף האמור בתקנון זה לא יוכל להתמנות כחבר הנהלה ו/או יו"ר, מי שהורשע בעבירה שיש עמה קלון. עם זאת, לאחר מחיקת העבירה, על פי דין, תוסר גם המניעה המצויינת בסעיף זה.
7. קבלת חברים:
- א. מפיק המעוניין להתקבל כחבר באיגוד יגיש להנהלה בקשה על גבי טופס שייקבע ע"י ההנהלה. בקשה זו תתאם את הוראות סעיף 1ב' לתקנון המצוי המופיע בחוק העמותות, שזו לשונו:
- "אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לועד בקשה בלשון זו:**
- אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה "איגוד המפיקים לקולנוע וטלוויזיה בישראל" (ע.ר. 580004133).**
- מטרות העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות העמותה."**
- ב. ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הועד; סירב הועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.
8. זכויותיו וחובותיו של החבר:

- א. חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה; הוא זכאי לבחור ולהיבחר למוסדותיה על פי הקריטריונים שנקבעו בתקנון זה.
- ב. כל חבר יישא בזכויות ובחובות שוות לכל חבר אחר.
- ג. חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה על בסיס שוויוני.
- ד. ההנהלה באישור האסיפה הכללית, רשאית לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
- ה. שני חברים המועסקים ו/או שהינם בעלי מניות או בעלי עניין באותה חברת הפקה, לא יוכלו לכהן בו זמנית בהנהלת העמותה.

פקיעת חברות

9. החברות באיגוד תפקע במקרים הבאים:
- א. במות החבר.
- ב. בפרישתו מן האיגוד, ע"י הודעה בכתב למזכירות האיגוד 30 יום מראש.
- ג. בהוצאתו מן האיגוד, על-פי הוראות תקנון זה.
- ד. עם חדלותו לעמוד בתנאי הקבלה לאיגוד באופן קבוע.
10. ההנהלה תהיה רשאית ברוב דעות, להחליט על הוצאת ו/או השעיית חבר מן האיגוד באחת מאלה:
- א. החבר עבר ו/או לא מילא אחר הוראות תקנון זה או החלטה של מוסדות האיגוד, העולה בקנה אחד עם הוראות תקנון זה.
- ב. החבר פועל בניגוד למטרות האיגוד.
- ג. החבר לא שילם מיסיו עד תום שנת הכספים ו-30 יום אחרי שנשלחה לו אזהרה במכתב רשום.
- ד. החבר חדל להיות מפיק עצמאי.
- ה. החבר עזב את הארץ לצמיתות.
- ו. החבר הורשע בעבירה שיש עימה קלון.
11. לא תחליט ההנהלה על הוצאת חבר מן האיגוד אלא לאחר שנתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא תחליט על הוצאתו מהטעמים האמורים בסעיפים א-ג להלן, אלא לאחר שהתרתה בחבר ונתנה לו זמן סביר לתיקון המעוות.

12. החבר יהיה רשאי לערור על ההחלטה תוך 30 יום מיום שהודע לו עליה. הודעתו תימסר למזכירות העמותה במסירה אישית. האסיפה הכללית הראשונה שתתקיים לאחר הגשת הערר – תהיה מוסמכת לדון ולהחליט בעניין הוצאת החבר לאחר שמיעתו.

13. ואלה מוסדות האיגוד:

- א. האסיפה הכללית.
- ב. ההנהלה.
- ג. מבקר האיגוד (או ועדת ביקורת).

האסיפה הכללית

14. האסיפה הכללית תהא מורכבת מכלל חברי האיגוד והיא הגוף העליון של האיגוד.

15. האסיפה הכללית תבחר אחת לשנתיים את הנהלת האיגוד.

16. חבר יוזמן לאסיפה הכללית לא יאוחר מ- 10 ימים לפני המועד המיועד לכינוס האסיפה, באמצעות הפקסימיליה, דואר, דואר אלקטרוני או הודעה טלפונית כולל אישור מסירה. ההזמנה תפרט את סדר היום של הישיבה.

17. יו"ר הנהלת האיגוד ישמש יו"ר האסיפה הכללית. יו"ר האסיפה ינהל את הדיון בהתאם להוראות תקנון זה ויהיה אחראי על כך שייערך פרוטוקול לישיבה.

18. האסיפה תתכנס לפחות פעם אחת בשנה. סדר היום של האסיפה השנתית יכלול:

- (1) דין וחשבון על פעילות מוסדות האיגוד.
- (2) בחירת רואה חשבון.
- (3) דיון ואישור הדוחות הכספיים השנתיים המבוקרים.
- (4) כל חובה אחרת לפי כל דין.
- (5) האסיפה הכללית לא תקיים הצבעה ולא תחליט בכל עניין שאינו נכלל בסדר היום שלה.
- (6) אם לא נקבע אחרת, תיעשה ההצבעה באסיפה הכללית ע"י הרמת יד. ההצבעה לבחירת הנהלה תהיה חשאית.
- (7) בהצבעה באסיפה יהיה לכל חבר קול אחד. במקרה של שוויון יכריע קולו של יו"ר האסיפה.
- (8) פרוטוקול האסיפה ייחתם בידי יו"ר האסיפה ויאושר על ידי היועץ המשפטי של האיגוד.

19. האסיפה הכללית תתכנס לפחות אחת לשנה עד ולא יאוחר מ – 20 ביוני באותה שנה, ובמועד שייקבע לכך על ידי ההנהלה.
20. ההודעה על אסיפה שנתית זו תינתן לכל חבר לפחות 10 יום מראש ובה יצוינו היום, השעה, המקום וסדר היום לאותה אסיפה.
21. אסיפה כללית מיוחדת תכונס לפי החלטת ההנהלה ובמועד שיוחלט עליו בהנהלה ו/או לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת ו/או הגוף המבקר ו/או לפי בקשה בכתב של עשירית מחברי האסיפה הכללית לפחות. היה ותוגש בקשה לכינוס האסיפה כאמור לעיל, תכונס האסיפה לכל המאוחר בתוך 45 יום ממועד הגשת הבקשה בכתב למשרדי האיגוד.
22. כל הדורש לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין, יציין בדרישתו את העניינים אותם ברצונו להעמיד לדיון.
23. זומנה אסיפה כללית, תחילת הדיון מותנית בהופעתם של לפחות 30 חברים. החלטות האסיפה יתקבלו גם אם פחת מספר הנוכחים במהלכה.
24. היה ולא הופיעו חברים במניין שנקבע, יכריז יו"ר האיגוד על דחיית האסיפה בשעה נוספת. בתום השעה הנוספת ייפתח הדיון באסיפה, בכל מניין שיהיה נוכח. החלטות האסיפה יתקבלו גם אם פחת מספר הנוכחים במהלכה.
25. הוראות סעיף זה יחולו בכפוף להוראות סעיף 20 לחוק העמותות.

הנהלת האיגוד

26. הנהלת האיגוד הינה הגוף המבצע המרכזי של האיגוד, המנהל את ענייניו בהתאם להוראות תקנון זה והחלטות האסיפה הכללית.
27. ההנהלה תיבחר ע"י האסיפה הכללית ע"פ הוראות תקנון זה.
28. ההנהלה תבחר את יו"ר הנהלת האיגוד מבין חבריה. יו"ר הנהלת האיגוד יהיה בעל ותק של לפחות 3 שנים כחבר איגוד. תנאי לבחירתו הוא כי הצביעו עבורו לפחות 4 חברי הנהלה אשר הצבעתם הינה הצבעת רב.
29. תקופת כהונתה של ההנהלה היא שנתיים. תמה תקופת כהונתה של ההנהלה, תמשיך זו לכהן בתפקידה עד לבחירת ההנהלה החדשה.
30. מספר חברי ההנהלה לא יפחת מ – 4 ולא יעלה על 11 הכל בכפוף להוראות תקנון זה. כל עוד לא קבעה האסיפה הכללית אחרת, יעמוד מספר חברי ההנהלה על 11 חברים.
31. המניין החוקי לשיבות הנהלה הינו לפחות ארבעה חברי הנהלה. אולם, מחצית השעה לאחר המועד אשר נקבע לתחילת ישיבת הנהלה, תוכל ישיבה זו להתקיים בכל פורום (לפחות יו"ר ההנהלה נוכח).
32. אם במשך תקופת כהונתה יתפנה מקום בהנהלה ומספר חברי ההנהלה יקטן מאחד עשר, ימלא כל מקום שיתפנה, אותו מועמד להנהלה אשר קיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר לאחר המועמדים שנכללו בהנהלה.

33. במקרה של שוויון בין המועמדים, ייבחר המועד באמצעות הגרלה בפיקוח רואה החשבון או היועץ המשפטי של האיגוד.
34. ההנהלה תתכנס, לכל הפחות, אחת לחודש.
35. החלטות ההנהלה יתקבלו ברוב קולות המצביעים. לכל חבר בהנהלה קול אחד. במקרה של שוויון, יכריע קולו של היו"ר.
36. באחריות יו"ר ההנהלה כי ייערך פרוטוקול לכל ישיבת הנהלה. הפרוטוקול יכלול את התוכן כללי של הישיבה, ההחלטות שהתקבלו בה ושמות חברי ההנהלה שנכחו בישיבה. פרוטוקול הישיבה יאושר על ידי היו"ר.
37. יו"ר ההנהלה יחליט על חלוקת התפקידים ו/או שינוי בהגדרת תפקידים ותחומי אחריות של מי מחברי ההנהלה ו/או כל חבר פעיל אחר, ובלבד שלא ייפגעו סמכויות של מוסדות האיגוד הקיימים לפי דין.
38. החלטות ההנהלה תחייבנה את כל חברי האיגוד.
39. ההנהלה רשאית להחליט על זכויות החתימה של האיגוד מעת לעת, לכלל העניינים ו/או לעניין מסויים לפי שיקול דעתה, ובלבד שלעולם תידרש חתימת שני אנשים כאשר אחד מהם לפחות הוא חבר ההנהלה.
40. ההנהלה תקבע את גובה דמי החבר מעת לעת.
41. ההנהלה רשאית לשנות את שם האיגוד.
42. כל עניין שלא ניתנה סמכות מפורשת לאסיפה הכללית להחליט בו – יוחלט ויוסדר על ידי ההנהלה.

בחירת ההנהלה

43. דבר קיומן של בחירות לועד יצויין בכל הזמנה לאסיפה כללית בה עתידות להתקיים הבחירות בציון העובדה כי כל חבר רשאי להגיש מועמדות לכהן כחבר הנהלה.
44. חבר המעוניין להציג את מועמדותו יודיע על כך בכתב למזכירות האיגוד עד 7 ימים לפני כינוס האסיפה הכללית ושמו יצורף לרשימת המועמדים.
45. חבר לא יוכל להיבחר אם לא שילם את כל דמי החבר החלים עליו למרות שנתבקש לעשות כן.
46. לצורך הבחירות יחולק טופס, שיערך על ידי ההנהלה, ובו שמות המועמדים להיות חברי ועד והחברים יתבקשו לסמן לא יותר מ – 11 שמות חברי הנהלה.
47. סומנו פחות מ – 11 שמות, אין בכך כדי לפסול את ההצבעה האמורה.
48. סומנו יותר מ – 11 שמות, ייפסל טופס הבחירה.

49. ההנהלה רשאית לשנות את סדרי הבחירה ואת הטפסים לפי שיקול דעתה ובלבד שלא תיפגענה זכויות החברים.
50. הבחירות ייערכו בפקוח היועץ המשפטי של האיגוד, אשר יהיה נוכח בספירת הקולות ובקביעת התוצאות הסופיות.
51. התוצאות הסופיות יפורסמו באופן שייקבע על ידי ההנהלה.
52. הודעה בדבר מועד הבחירות תפורסם לא יאוחר מ-30 יום לפני מועד הבחירות.
53. אחד עשר המועמדים אשר יזכו למספר הקולות הגבוה ביותר יכהנו כחברי הנהלה. יו"ר האיגוד ייבחר מתוכם על ידי ההנהלה, כמפורט להלן.
54. היה ובמקום האחרון ייווצר שוויון בין שני מועמדים או יותר ייבחר אחד מהשניים באמצעות הגרלה שתיערך בפקוח היועץ המשפטי של האיגוד. ההנהלה תחליט על סדרי ההגרלה.
55. האסיפה הכללית רשאית להחליט במועד עריכת הבחירות כי הבחירות להנהלה יקחו בחשבון את הצורך בייצוג הולם לכל ז'אנר, וליתן הנחיות בנושא זה.

בחירת יו"ר

56. בנוסף לאמור בתקנון זה, ההנהלה תבחר את יו"ר האיגוד מבין חבריה בישיבת ההנהלה הראשונה, בהתאם להוראות הבאות:

א. כל חבר הנהלה רשאי להציג את מועמדותו ליו"ר ההנהלה.

57. פיטורי הנהלה ו/או חבר הנהלה

א. האסיפה הכללית רשאית להעביר, בכל עת, את ההנהלה או חבר בהנהלה מכהונתו; העבירה האסיפה הכללית את ההנהלה כולה מתפקידה לא ייכנסו ה'פיטורין' לתוקפם אלא אם כן בחרה האסיפה הכללית הנהלה חדשה.

ב. הדחת חבר הנהלה מהנהלה תהיה אך ורק בסמכות האסיפה הכללית, ברוב קולות של משתתפי האסיפה.

ישיבות ההנהלה

58. כל חבר איגוד יכול להיות נוכח בישיבת ההנהלה בהודעה מראש.

חובותיו של חבר הנהלה

59. חבר הנהלה ימלא את התפקיד שאליו נבחר בדבקות ובשקידה ראויים, ולא יחסוך ממרצו, מכישוריו וממיומנותו, כפי שיידרש לצורך ביצוע תפקידו.
60. חבר הנהלה יופיע וישתתף בישיבות ובמפגשים, הכל בהתאם להחלטות ההנהלה ומוסדות האיגוד.
61. היה וחבר הנהלה יראה שנבצר ממנו למלא את תפקידו בדבקות ובשקידה ראויים, יודיע על רצונו להפסיק למלא את תפקידו ו/או על רצונו לפנות מקומו בהנהלה. היה ופינה תפקידו ו/או מקומו בהנהלה, ייבחר מחליפו בהתאם להוראות תקנון זה.
62. ההנהלה רשאית לקבוע כללים להדחת חבר הנהלה אשר נעדר משלש ישיבות הנהלה רצופות.

מילוי מקום

63. במקרה של התפטרות או חו"ח מותו של חבר נבחר ו/או כל מקרה שייבצר ממנו למלא תפקידו, ימונה במקומו המועמד אשר קיבל את מירב הקולות אחריו בבחירות להנהלה.
64. נתפנה מקומו של היו"ר בשל כל סיבה שהיא, או נבצר ממנו, זמנית, לפעול עקב מחלה או מפאת העדרו מהארץ, או מכל סיבה אחרת, ימלא את מקומו חבר הנהלה שנבחר לכך על ידי ההנהלה.

נכסים לאחר פירוק

65. פורק האיגוד ולאחר שנפרעו חובותיו במלואם נשאר נכסים, יועברו נכסים אלו לעמותה בעלת מאפיינים ומטרות הדומות ככל הניתן לעמותה.

שינוי התקנון

66. התקנון ישונה על ידי האסיפה הכללית ברוב רגיל של המצביעים.

הודעות

67. כל מסמך ו/או הודעה ו/או זימון לישיבה שיש לשלחם לחבר על פי הוראות תקנון זה, יישלח באחת הדרכים כדלקמן, אלא אם כן נקבע אחרת בתקנון זה:
- לכתובת החבר כפי שהיא מופיעה ברשימת החברים במזכירות האיגוד בדואר רגיל או בפקס שאושר או בדואר אלקטרוני שאושר או בפרסום בעיתון יומי המתפרסם בשפה העברית.
68. הודעה שתישלח לכתובת החבר, כפי שהיא מופיעה ברשימת החברים במזכירות האיגוד, תחשב כאילו הגיעה לחבר בתום 3 ימים מעת שיגורה, אם נמסרה ביד - בעת מסירתה ואם נשלחה בפקס או בדואר אלקטרוני – מעת אישור קבלתה.

סוף תקנון מתוקן נובמבר 2007